



Gedragscode voor Leveranciers

VOORWOORD

Beste Leverancier,

Als blijkt van onze inzet voor duurzame ontwikkeling en om zaken te doen met partners die soortgelijke engagementen zijn aangegaan, heeft Unilin een duurzame strategie en een Gedragscode voor Leveranciers.

Wij beloven met onze partners samen te werken om ethisch ondernemen door te voeren in onze hele toeleveringsketen. Ons doel is ervoor te zorgen dat al onze zakenpartners onze waarden erkennen en zich inzetten om op een ethische, wettelijke en maatschappelijk verantwoorde manier te werken. Wij bestrijden alle vormen van corruptie en streven voortdurend naar verbetering op het gebied van mensenrechten, arbeidsnormen en milieu.

Wij zijn ervan overtuigd dat een 'Gedragscode' ten aanzien van onze leveranciers en in onze toeleveringsketen een belangrijke stap is naar een duurzame relatie op lange termijn.

Daarom vraagt Unilin zijn leveranciers om de leidende principes van de Gedragscode voor Leveranciers na te leven. En wij geven ook de voorkeur aan leveranciers die onze Gedragscode naleven en streven naar duurzame ontwikkeling. Bovendien moedigen wij onze leveranciers aan om deze principes ook verder in de toeleveringsketen toe te passen.

Daarom hebben wij deze Gedragscode voor Leveranciers ter beschikking gesteld van onze leveranciers, met de bedoeling ons wederzijds begrip te vergroten van de wijze waarop duurzaamheid in de dagelijkse bedrijfsvoering moet worden geïmplementeerd.

Wij kijken uit naar onze samenwerking.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'W' followed by a vertical line and a horizontal line, all enclosed within a rectangular box.

*Wim Messiaen,
CEO Unilin*

1. INTENTIEVERKLARING

In overeenstemming met onze missieverklaring, leidende principes en duurzaamheidsstrategie zet Unilin zich in voor verantwoord gedrag op ethisch, sociaal en milieugebied.

Unilin heeft ook deze Gedragscode opgesteld, een reeks principes om aan alle betrokken leveranciers/zakenrelaties duidelijk te maken wat zij van Unilin kunnen verwachten en, omgekeerd, wat wij van hen verwachten.

Unilin BV, filiaal van Mohawk Industries, Inc., en zijn dochterondernemingen en filialen ("Klant" of "Unilin") zetten zich in voor:

- Een standaard van uitmuntendheid in elk aspect van ons bedrijf en in elke uithoek van de wereld.
- Ethisch en verantwoordelijk gedrag in al onze activiteiten.
- Eerbiediging van de rechten van alle individuen.
- Respect voor het milieu.

Wij verwachten dat al onze leveranciers, agenten en andere derden waarmee wij zaken doen ("Leveranciers") ditzelfde nastreven.

2. GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS VAN UNILIN

Het is onze fundamentele verwachting dat alle Leveranciers, alle andere relevante belanghebbenden en potentieel beïnvloede groepen aan de volgende normen voldoen.

In gevallen waarin nationale regelgeving en internationale regels inzake mensenrechten verschillen, zal/moet de hogere norm worden gevolgd; en wanneer deze conflicteren, zal de leverancier of zakenpartner trachten de internationaal erkende mensenrechten zoveel mogelijk te respecteren.

Deze normen zijn een voorwaarde om met ons zaken te doen en door het leveren van producten, goederen, artikelen of diensten, alsmede door het uitreiken van facturen daarvoor, verklaart de Leverancier dat hij deze Gedragscode naleeft met betrekking tot producten, goederen, artikelen of diensten waarnaar op de facturen van de Leverancier wordt verwezen, evenals met betrekking tot de materialen die dergelijke producten bevatten. Naast hun eigen activiteiten verwachten wij van onze Leveranciers dat zij vergelijkbare procedures hanteren voor hun leveranciers.

Indien een Leverancier de bepalingen van deze Gedragscode en andere beleidslijnen en procedures van de Klant niet naleeft, kunnen wij onze relatie met de Leverancier beëindigen. Daarnaast kunnen er ook strafrechtelijke sancties worden opgelegd en kan er sprake zijn van burgerlijke aansprakelijkheid voor het schenden van de normen van deze Gedragscode.

Alle restricties zijn gebaseerd op de [Verklaring van de IAO inzake de 8 Fundamentele Principes en Rechten op het Werk \(1998\)](#), [De Leidende Beginselen van de VN inzake Bedrijfsleven en Mensenrechten](#) en de [Universele Verklaring van de Rechten van de Mens](#).

Kinderarbeid

Leveranciers zullen geen gebruik maken van kinderarbeid. De Klant accepteert geen kinderarbeid en steunt het Verdrag van de Verenigde Naties (V.N.) inzake de rechten van het kind (1989). Deze gedragscode is gebaseerd op verdragen 138 (1973) en 182 (1999) van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) over respectievelijk de minimumleeftijd en de ergste vormen van kinderarbeid.

De term "kind" verwijst naar een persoon jonger dan 15 jaar (of 14 jaar indien de plaatselijke wetgeving dit toestaat) of, indien hoger, de plaatselijke wettelijke minimumleeftijd om te werken of de leeftijd waarop de leerplicht afloopt.

Als er op een productieplaats kinderarbeid wordt geconstateerd, zal de Klant van de Leverancier eisen dat hij een plan voor corrigerende maatregelen implementeert. Indien er niet binnen de overeengekomen termijn corrigerende maatregelen worden genomen, of indien er sprake is van herhaalde overtredingen, kan de Klant alle activiteiten met de betrokken Leverancier beëindigen.

In het plan met corrigerende maatregelen wordt rekening gehouden met de belangen van het kind, d.w.z. de gezinssituatie, de sociale situatie en het opleidingsniveau. Er moet voor worden gezorgd dat de kinderarbeid niet eenvoudigweg wordt verplaatst naar de werkplek van een andere Leverancier, maar dat er meer levensvatbare en duurzame alternatieven voor de ontwikkeling van het kind mogelijk worden. Leveranciers die jonge mensen in dienst hebben die niet onder de definitie van "kind" vallen, zullen zich ook houden aan de wet- en regelgeving die op deze personen van toepassing is.

Onvrijwillige arbeid

Leveranciers zullen geen gebruikmaken van gedwongen of onvrijwillige arbeid, of het nu gaat om gevangeniswerk, gedwongen arbeid, contractarbeid of anderszins. Leveranciers zullen zich niet bezighouden met mensenhandel of slavernij van welke aard dan ook.

Onderdrukking en intimidatie

Leveranciers zullen elke werknemer met waardigheid en respect behandelen en zullen geen lijfstraffen, bedreigingen met geweld of andere vormen van fysieke, seksuele, psychologische of verbale intimidatie of misbruik toepassen.

Geen discriminatie

Leveranciers zullen niet discrimineren in hun wervings- en tewerkstellingspraktijken, met inbegrip van op het gebied van salaris, voordelen, promotie, discipline, ontslag of pensionering, noch zal een werknemer worden gedegradeerd, ontslagen of op een andere manier worden onderworpen aan discriminatie op het gebied van dienstverband, functie, promotiekansen, salarissen, voordelen of arbeidsvoorwaarden, op basis van ras, religie, leeftijd, nationaliteit, sociale of etnische afkomst, seksuele geaardheid, geslacht, politieke overtuiging of handicap of voor het uitoefenen van rechten die door de wet zijn toegekend. Leveranciers dienen alle toepasselijke wetten, regels en voorschriften na te leven die eerlijke arbeidspraktijken bevorderen of arbeidsdiscriminatie en oneerlijke arbeidspraktijken verbieden.

Verenigingen

Leveranciers respecteren het recht van werknemers om zich op een wettige en vreedzame manier te verenigen, om zich te organiseren en om collectief te onderhandelen, zonder straf of inmenging.

Geweld op de werkplek

Leveranciers zullen hun werkplek vrij houden van geweld of dreigingen van geweld en effectief en snel reageren als er zich geweld of dreigingen van geweld voordoet/voordoet.

Gezondheid en veiligheid

Leveranciers zullen hun werknemers een veilige en gezonde werkplek bieden in overeenstemming met alle toepasselijke wet- en regelgeving, met ten minste een redelijke toegang tot drinkwater en sanitaire voorzieningen, veiligheid van het gebouw(structuur), brandveiligheid, elektrische veiligheid, voorbereiding en reactie op noodsituaties, procedures voor het hanteren van gevaarlijke materialen, beheersystemen die gericht zijn op gezondheids- en veiligheidsrisico's, en adequate verlichting en ventilatie.

Leveranciers zullen er ook voor zorgen dat dezelfde gezondheids- en veiligheidsnormen worden toegepast in alle woningen die zij voor hun werknemers ter beschikking stellen.

Verloning

Wij verwachten van Leveranciers dat zij erkennen dat lonen essentieel zijn om in de basisbehoeften van hun werknemers te voorzien. Leveranciers zullen ten minste voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van loon en werktijden, met inbegrip van die met betrekking tot minimumlonen, overuren, maximale aantallen uren, prestatielonen en andere compensatie-elementen, en zullen wettelijk verplichte voordelen bieden. Als de lokale wetgeving niet voorziet in vergoeding voor overwerk, zullen Leveranciers voor overwerk ten minste de normale lonen betalen. Behalve in noodsituaties of ongebruikelijke situaties wordt een werkweek beperkt tot 60 uur, inclusief overwerk, en nemen werknemers per zeven dagen ten minste één vrije dag. Alle overuren zijn vrijwillig. In geen geval zullen werkweken langer duren dan het maximum dat volgens de geldende wet- en regelgeving is toegestaan. Wanneer de lokale industriënormen hoger zijn dan de toepasselijke wettelijke vereisten, verwachten we dat de Leverancier aan de hogere normen voldoet.

Bescherming van het milieu

Leveranciers zullen alle toepasselijke milieuwet- en -regelgeving en de toepasselijke milieu-initiatieven van de Klant naleven. Leveranciers zullen ernaar streven grondstoffen op passende en efficiënte wijze te gebruiken en al het afval te verwijderen in overeenstemming met toepasselijke wetten, regels en voorschriften. Zonder beperking zullen de Leveranciers alle wetten betreffende de

houtkap naleven en zullen zij geen hout leveren dat afkomstig is van illegale bronnen.

Conflictmineralen

De Klant streeft ernaar grondstoffen voor zijn productieprocessen, waaronder goud, tin, wolfrام en tantaal, op verantwoorde wijze in te kopen. Het wordt dan ook van Leveranciers verwacht dat zij de Klant materialen leveren die 'conflictvrij' zijn, hetgeen het volgende betekent: 1) met de levering van conflictmineralen aan de Klant of diens contractfabrikanten mogen geen gewapende conflicten in de Democratische Republiek Congo (DRC) of aangrenzende landen worden gefinancierd, rechtstreeks noch indirect; of 2) conflictmineralen moeten afkomstig zijn uit gerecycleerde of afgedankte bronnen. Van Leveranciers van de Klant wordt verwacht dat zij hun leveranciers onderzoeken om vast te stellen of het conflictmineraal in kwestie afkomstig is uit de DRC of een aangrenzend land en, zo ja, of het conflictmineraal conflictvrij is.

Van Leveranciers wordt verwacht dat zij tijdig reageren op onderzoeken of verzoeken om informatie van de Klant die betrekking hebben op conflictmineralen die aan de Klant of contractfabrikanten van de Klant worden geleverd.

Omkoping, illegale betalingen, en illegale verzoeken

Corruptie, afpersing en verduistering in welke vorm dan ook zijn ten strengste verboden. Leveranciers zullen geen overheidsfunctionarissen of anderen omkopen in strijd met de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), de Bribery Act van het Verenigd Koninkrijk of de wetten van een land waarin de Leverancier zaken doet. Leveranciers zullen niet op corrupte wijze geld aanbieden of betalen, autoriseren of beloven om geld te betalen of iets van waarde aanbieden aan een overheidsfunctionaris om zaken te verkrijgen of te behouden.

Overige wet- en regelgeving

Leveranciers zullen alle toepasselijke wet- en regelgeving naleven, met inbegrip van wetten tegen concurrentie en oneerlijke handelspraktijken en die met betrekking tot de productie, prijsstelling, verkoop en distributie van goederen en het verlenen van diensten. Alle verwijzingen naar toepasselijke wetten en voorschriften in deze gedragscode omvatten lokale, staats- en nationale codes, regels, wetten en verordeningen en voorschriften, alsmede toepasselijke verdragen en industriënormen.

Sancties

Leveranciers garanderen en waarborgen dat zij niet zijn aangesteld door, handelen namens of geassocieerd zijn met een partij die voorkomt op een EU-, VS- of andere door de overheid opgestelde lijst van partijen waarmee geen handel mag worden gedreven, zoals de "Specially Designated Nationals and Blocked Persons List" van de U.S. Treasury Department Office of Foreign Assets Control, en Leveranciers stemmen ermee in dat zij geen door de Leveranciers geleverde goederen, diensten of technologie zullen doorverkopen of overdragen aan dergelijke personen. Leveranciers zullen zich houden aan de toepasselijke economische sancties opgelegd door de EU of de VS en de andere toepasselijke economische sancties, alsmede aan de exportwet- en -regelgeving.

Onderaanneming

Leveranciers zullen ons op de hoogte brengen wanneer zij gebruikmaken van onderaannemers en dergelijke onderaannemers dienen deze Gedragscode na te leven. Wij steunen de inspanningen van onze leveranciers om leveringen en diensten te kopen bij gecertificeerde bedrijven die eigendom zijn van minderheden of vrouwen, kleine bedrijven of bedrijven die eigendom zijn van sociaal of economisch achtergestelde personen of personen met een handicap.

Geschenken en entertainment

Het vragen om geschenken, reizen, geld of andere stimulansen van Leveranciers is onder geen enkele omstandigheid toegestaan. Geen enkele medewerker van de Klant mag geschenken of stimulansen aannemen die zijn of haar besluitvorming kunnen beïnvloeden of redelijkerwijs lijken te beïnvloeden. Geldmiddelen en kasequivalenten (cadeaubonnen) zijn in alle gevallen verboden. Elke commissie, vergoeding of betaling van welke aard dan ook van een Leverancier in verband met werkzaamheden voor ons is ten strengste verboden. Zakenlunches en -diners en soortgelijke uitstapjes in het kader van de normale bedrijfsuitoefening zijn toegestaan indien het bijwonen ervan geen invloed heeft of naar verwachting zal hebben op het zakelijk oordeel van de werknemer van de Klant.

Belangenconflicten

Leveranciers moeten voorkomen dat zij bedrijfsactiviteiten ontplooiën die strijdig zijn met of interfereren met hun levering van producten en diensten aan de Klant.

Toezicht en Compliance

Leveranciers machtigen de Klant en de door de Klant aangewezen agenten (inclusief derden) om toezichtactiviteiten uit te voeren om de naleving van de Gedragscode te bevestigen, met inbegrip van onaangekondigde inspecties ter plaatse bij productiefaciliteiten en door de werkgever verstrekte huisvesting; beoordeling van boeken en bescheiden met betrekking tot arbeidsaangelegenheden; het verstrekken van rapporten over milieu- en duurzaamheidskwesties op ons verzoek; en privégesprekken met werknemers. Leveranciers zullen ter plaatse alle documentatie bijhouden die nodig kan zijn om de naleving van deze Gedragscode aan te tonen.

Communicatie

Leveranciers zullen passende maatregelen nemen om ervoor te zorgen dat de bepalingen van deze Gedragscode worden meegedeeld aan en gemakkelijk beschikbaar zijn voor werknemers die betrokken zijn bij het zakendoen met de Klant.

3. VERKLARING VAN DE LEVERANCIER

Ondergetekende leverancier heeft de Gedragscode gelezen en begrijpt dat zaken doen met Unilin afhangt van de volledige naleving van deze Code. Unilin behoudt zich het recht voor om inspecties en audits ter plaatse te vragen om ervoor te zorgen dat deze Gedragscode wordt nageleefd.

Deze inspecties en audits kunnen worden uitgevoerd door een onafhankelijke derde partij. Indien de leverancier dergelijke audits weigert of niet voldoet aan de voorwaarden van deze Gedragscode en indien binnen een overeengekomen termijn geen verbeteringen worden aangebracht, kan Unilin zijn zaken met de leverancier beëindigen.

De Gedragscode voor Leveranciers van Unilin is van toepassing op alle ondernemingen van de Unilin Groep (Unilin BV en gelieerde ondernemingen).

Deze Gedragscode voor Leveranciers van Unilin maakt integraal deel uit van de algemene aankoopvoorwaarden van Unilin voor de levering van goederen, diensten en werkzaamheden.

De leverancier verbindt zich door zijn handtekening hieronder tot de naleving van deze Gedragscode.

Onderneming: _____

Datum: _____

Handtekening: _____

Naam/Titel: _____

Unilin – 2024 – alle rechten voorbehouden

UNILIN BV – Ooigemstraat 3 B-8710 Wielsbeke – RPR Gent (Afdeling Kortrijk) 0405.414.072

www.unilin.com